

COMUNE DI MARMIROLO

PROVINCIA DI MANTOVA

Data 05.05.2012

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Premesso che nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo stipulato in data 17.02.2005 per il personale del Comune di Marmirolo per il quadriennio 2002/2005 sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali e applicati nell'Ente.

Con deliberazione n. 38 in data 31.03.2011 la Giunta Comunale ha determinato l'ammontare del fondo per il miglioramento servizi per l'anno 2011.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e dei successivi CCNL, in particolare l'art.15, commi 2 e 5, del CCNL 1 aprile 1999 , l'art. 4 del CCNL 9 maggio 2006 e l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 come si evince dalla scheda di costituzione delle risorse decentrate riferita predisposta dal Responsabile dei Servizi Finanziari, allegata alla deliberazione sopraccitata.

Le scelte operate in fase di contrattazione, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono come segue:

- Destinazione delle risorse aggiuntive di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1999 ai progetti biennali di sviluppo dei servizi comunali approvati con deliberazione GC 128 del 30.10.2010 (Revisione inventario beni mobili – Disponibilità ufficio tecnico e polizia locale)
- Corresponsione delle indennità previste dal CCDI (maneggio valori, rischio, reperibilità, lavoro disagiato, maggiorazione orario, particolari posizioni di responsabilità)
- Erogazione risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (prestazioni personale ufficio tecnico ai sensi art.18 legge 109, compensi ISTAT, incentivazione controlli ICI)
- Destinazione fondi disponibili, dopo l'erogazione delle somme suddette, al conseguimento di obiettivi di miglioramento individuati dai Responsabili dei servizi, con equa distribuzione tra i servizi stessi e da liquidare a consuntivo sulla base della partecipazione dei dipendenti ai progetti stessi.

Le risorse decentrate stabili sono state prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo (progressioni orizzontali ed indennità di comparto); la quota di risorse stabili eccedente le suddette necessità è stata destinata al finanziamento di compensi aventi carattere di variabilità.



Delegazione trattante di parte pubblica
IL PRESIDENTE
(Dr. Gabriele Avanzini)