

COMUNE DI MARMIROLO

(Provincia di Mantova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18.04.2013 Contratto 11.06.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Gabriele Avanzini Componenti : Responsabile Area Amministrativa-Settore Affari Generali Roberta Zirelli – Responsabile Area Servizi Finanziari Roberta Bardini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 29.05.2013 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 20.09.2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29.12.2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PRO)

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo unico. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 112 del 20.12.2012.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di parte stabile e di parte variabile.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.183,21
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	47.525,74
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	4.905,16
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	185,88
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.669,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	10.861,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.793,12
Somme rinviate	
Altro	
Totale	104.123,71

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 19.03.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 14.07.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 17.02.2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività disciplinati dal presente contratto integrativo sono connessi ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento previsti nel piano degli obiettivi e delle risorse per l'anno 2012. Le risorse appositamente stanziare e messe a disposizione dall'Amministrazione sono destinate alla realizzazione dei seguenti progetti di riorganizzazione e/o miglioramento dei servizi, finalizzati ad un accrescimento qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, che si traduce in maggiori benefici per l'utenza e comportanti un incremento delle prestazioni del personale in servizio:

- Progetto "Disponibilità e pronto intervento nei giorni festivi"
- Progetto "Controllo attività edilizia 2000-2010"
- Progetto "Revisione modulistica e incentivazione comunicazione informatica con riduzione carta circolante"
- Progetto "Piano manutenzione automezzi comunali"

La realizzazione di tali progetti è oggetto di monitoraggio da parte del Nucleo di valutazione e le risorse saranno rese disponibili solo a seguito di accertamento, da parte del medesimo organo, del grado di realizzazione degli stessi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 112 del 20.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.649,99
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.612,12
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	20.861,60
Totale risorse	104.123,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 58.521,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.924,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.871,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.814,45
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.861,98
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.861,60
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	8.742,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	10.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 728.531,00 per una possibilità di incremento massima di € 8.742,38 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 8.612,12 pari al 1,18%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

E' stata stanziata una somma di € 10.000,00 in ragione dell'attivazione dei seguenti progetti:

- Progetto "Disponibilità e pronto intervento nei giorni festivi";
- Progetto "Controllo attività edilizia 2000/2010"
- Progetto "Revisione modulistica ed incentivazione comunicazione informatica con riduzione carta circolante";
- Progetto "Piano manutenzione automezzi comunale"

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	1.708,60
CCNL 31/3/1999 articolo 7	506,09
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.129,11
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	3.343,80
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	130,26
Totale riduzioni di parte variabile	130,26
Totale generale riduzioni	3.474,06

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	77.993,79
Risorse variabili	29.603,38
Totale fondo tendenziale	107.597,17
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.343,80
Decurtazione risorse variabili	130,26
Totale decurtazioni fondo tendenziale	3.474,06
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.649,99
Risorse variabili	29.473,72
Totale Fondo sottoposto a certificazione	104.123,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 60.318,66 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.793,12

Progressioni orizzontali	47.525,74
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	60.318,86

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.804,85 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.297,13
Indennità di rischio	1.616,98
Indennità di disagio	185,88
Indennità di maneggio valori	284,07
Lavoro notturno e festivo e reperibilità	706,98
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.669,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.861,60
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Produttività correlata alle risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999	10.0000,00
Produttività correlata alle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999	8.183,21

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	60.318,86
Somme regolate dal contratto	43.804,85
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	104.123,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 74.649,99 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 60.318,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	58.521,00	58.521,00		58.521,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.924,74	7.924,74		7.924,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.871,62	3.871,62		3.871,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.861,98	4.861,98		4.861,98
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.814,45	2.814,45		2.814,45
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	77.993,79	77.993,79		77.993,79
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	8.742,38	8.742,38		8.742,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	10.861,60	7.698,88	3.162,72	4.365,58
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				3.073,15
Altro	10.000,00	10.000,00		10.000,00
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	29.603,98	26.441,26	3.162,72	26.181,11
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	506,09	506,09		506,09
Trasferimento ATA	1.708,60	1.708,60		1.708,60
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del				

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili (riduzione Personale)	1.129,11			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili (riduzione personale)	130,26			
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	3.474,06	2.214,69	1.259,37	2.214,69
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	77.993,79	77.993,79		77.993,79
Risorse variabili	29.603,98	26.441,26	3.162,72	26.181,11
Decurtazioni	-3.474,06	-2.214,69	-1.259,37	-2.214,69
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	104.123,71	102.220,36	1.903,35	101.960,21

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	12.793,12	13.041,88	-248,76	13.831,98
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	47.525,74	48.824,83	-1.299,09	53.607,43
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	60.318,86	61.866,71	-1.547,85	67.439,41
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	2.297,13	1.321,88	975,25	
Indennità di rischio	1.616,98	1.664,93	-47,95	1.802,50
Indennità di disagio	185,88	185,88		185,88
Indennità di maneggio valori	284,07	334,65	-50,58	375,17
Lavoro notturno e festivo e reperibilità	706,98	362,83	344,15	419,97
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.669,00	8.281,25	1.387,75	9.125,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.861,60	7.698,88	3.162,72	4.365,58
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999				
Altro	18.183,21	20.503,35	-2.320,14	18.246,70
Totale	43.804,85	40.353,65	3.451,20	34.520,80
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	60.318,86	61.866,71	-1.547,85	67.439,41
Regolate dal decentrato	43.804,85	40.353,65	3.451,20	34.520,80
Ancora da regolare				

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Totale	104.123,71	102.220,36	1.903,35	101.960,21

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: cap. 280, cap. 530, cap. 800, cap. 1320, cap. 1580, cap. 1830, cap. 2640, cap. 30360.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate. L'utilizzo consuntivo delle risorse dell'anno 2011 è stato pari al limite di spesa rappresentato dal fondo (risorse disponibili € 102.220,36 – risorse utilizzate € 102.220,36).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 20.12.2012 è impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2012: cap. 280, cap. 530, cap. 800, cap. 1320, cap. 1580, cap. 1830, cap. 2640, cap. 30360.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2012: cap. 281, cap. 531, cap. 801, cap. 1321, cap. 1581, cap. 1831, cap. 2641, cap. 30360.

Le somme per IRAP sono impegnate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2012: cap. 501, cap. 760, cap. 1020, cap. 1541, cap. 1800, cap. 1874, cap. 2861, cap. 30360.



IL RESPONSABILE AREA SERVIZI FINANZIARI

Rag. Roberta Bardini