

COMUNE DI MARMIROLO

(Provincia di Mantova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18.02.2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Gabriele Avanzini Componenti : Responsabile Area Amministrativa-Settore Affari Generali Roberta Zirelli – Responsabile Area Servizi Finanziari Rossi Fabio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL; CISL-FP; UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 13/01/2014.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano dettagliato degli obiettivi approvato in data 29/08/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29.12.2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PRO).	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo unico. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 85 del 27/02/2014.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di parte stabile e di parte variabile.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	11.988,60
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	46.224,51
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.357,52
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	220,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	11.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	7.690,73
Progettazioni 4.226,04	
Legali 496,85	
Istat 867,84	
Ici 2.100,00	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.927,28
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	95.408,64

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 19.03.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 14.07.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e le parti, ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2013/2015, si sono impegnate

a procedere alla revisione dei criteri integrativi per le progressioni economiche -in senso selettivo- al termine del periodo di blocco delle retribuzioni individuali.

▸ F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

▸ L'erogazione dei premi legati alla produttività disciplinati dal presente contratto integrativo sono connessi ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento previsti nel piano degli obiettivi e delle risorse per l'anno 2013. Le risorse appositamente stanziare e messe a disposizione dall'Amministrazione sono destinate alla realizzazione dei seguenti progetti di riorganizzazione e/o miglioramento dei servizi, finalizzati ad un accrescimento qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, che si traduce in maggiori benefici per l'utenza e comportanti un incremento delle prestazioni del personale in servizio:

- Progetto "Processo di razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici comunali";
- Progetto "Riordino magazzino comunale".

La realizzazione di tali progetti è oggetto di monitoraggio da parte del Nucleo di valutazione e le risorse saranno rese disponibili solo a seguito di accertamento, da parte del medesimo organo, del grado di realizzazione degli stessi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 85 del 27/02/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.129,31
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	15.688,60
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (solo Merloni, avvocatura e Istat)	5.590,73
Totale risorse	95.408,64

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 58.521,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.386,91
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.537,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.871,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.861,98

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.741,15
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	7.690,73
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	8.742,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.554,86
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 728.531,00 per una possibilità di incremento massima di € 8.742,38 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

E' stata stanziata una somma di € 5.554,86 in ragione dell'attivazione dei seguenti progetti:

- Progetto "Processo di razionalizzazione e riorganizzazione uffici comunali".

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	1.708,60
CCNL 31/3/1999 articolo 7	506,09
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.576,49
Totale riduzioni di parte stabile	4.791,18
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	708,64
Totale riduzioni di parte variabile	708,64
Totale generale riduzioni	5.499,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	78.920,49
Risorse variabili	21.987,97
Totale fondo tendenziale	100.908,46
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.791,18
Decurtazione risorse variabili	708,64
Totale decurtazioni fondo tendenziale	5.499,82
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	74.129,31
Risorse variabili	21.279,33
Totale Fondo sottoposto a certificazione	95.408,64

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 58.151,79 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.927,28

Progressioni orizzontali	46.224,51
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	58.151,79

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 37.256,85 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (finanziata per € 2.300 con risorse stabili e per € 1.600 con risorse variabili)	3.900,00
Indennità di rischio	1.590,00
Indennità di disagio	220,00
Indennità di maneggio valori	362,00
Lavoro notturno e festivo e reperibilità	505,52
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	7.690,73
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Produttività correlata alle risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 (progetto riorganizzazione uffici)	5.554,86
Produttività correlata alle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 (€ 2.433,74 p.magazzino + € 4.000 p.individuale)	6.433,74
	37.256,85

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	58.151,79
Somme regolate dal contratto	37.256,85
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	95.408,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 74.129,31 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 58.151,79. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

• c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

• Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	58.521,00	58.521,00	0	58.521,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.386,91	4.386,91	0	4.386,91
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.537,83	3.537,83	0	3.537,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.871,62	3.871,62	0	3.871,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.861,98	4.861,98	0	4.861,98
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.741,15	2.814,45	926,70	2.814,45
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.861,98	4.861,98	0	4.861,98
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	78.920,49	77.993,79	926,70	77.993,79
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0		0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (ICI)	2.100,00	2.100,00	0	2.100,00
Art. 15, comma 2	8.742,38	8.742,38	0	8.742,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.554,86	10.000,00	-4.445,15	10.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	4.722,89	8.761,60	-4.038,71	1.675,23
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	867,84	0	867,84	590,35
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	3.073,15
Altro	0	0	0	0
Totale risorse variabili				
Totale	21.987,97	29.603,98	-7.616,01	26.181,11
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Personale incaricato di p.o.	506,09	506,09	0	506,09
Trasferimento ATA	1.708,60	1.708,60		1.708,60
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0	0
<i>Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili</i>				
Decurtazione proporzionale stabili (riduzione personale)	2.576,49	1.129,11	1.447,38	0
<i>Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili</i>				
Decurtazione proporzionale variabili (riduzione personale)	708,64	130,26	578,38	0
Altro	0	0	0	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	5.499,82	3.474,06	2.025,76	2.214,69
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	78.920,49	77.993,79	926,70	77.993,79
Risorse variabili	21.987,97	29.603,98	-8.433,93	26.181,11
Decurtazioni	- 5.499,82	- 3.474,06	1.614,36	-2.214,69
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	95.408,64	104.123,71	-8.715,07	101.960,21

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	11.927,28	12.793,12	-865,84	13.831,98
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	46.224,51	47.525,74	-1.301,230	53.607,43
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0	0	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Totale	58.151,79	60.318,86	-2.167,07	67.439,41
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	3.900,00	2.297,13	1.702,87	0
Indennità di rischio	1.590,00	1.616,98	-26,98	1.802,50
Indennità di disagio	220,00	185,88	34,12	185,88
Indennità di maneggio valori	362,00	284,07	77,93	375,17
Lavoro notturno e festivo e reperibilità	505,52	706,98	-201,46	419,97
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.000,00	9.669,00	1.331,00	9.125,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	7.690,73	10.861,60	-3.170,27	4.365,58
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	0	0	0
Altro	11.988,60	18.183,21	- 5.883,21	18.246,70
Totale	37.256,85	43.804,85	- 3.103,09	34.520,80
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Non regolate dal decentrato	58.151,79	60.318,86	- 2.167,07	67.439,41
Regolate dal decentrato	37.256,85	43.804,85	- 6.548,00	34.520,80
Ancora da regolare	0	0		
Totale	95.408,64	104.123,71	- 8.715,07	101.960,21

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: cap. 280, cap. 530, cap. 800, cap. 1320, cap. 1580, cap. 1830, cap. 2640, cap. 30360.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate. L'utilizzo consuntivo delle risorse dell'anno 2012 è stato pari inferiore al limite di spesa rappresentato dal fondo (risorse disponibili € 104.123,71).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 29/08/2013, come rideterminato con Determinazione n. 85/2014, è impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2013: cap. 280, cap. 530, cap. 800, cap. 1320, cap. 1580, cap. 1830, cap. 2640, cap. 30360.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2013: cap. 281, cap. 531, cap. 801, cap. 1321, cap. 1581, cap. 1831, cap. 2641, cap. 30360.

Le somme per IRAP sono impegnate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2013: cap. 501, cap. 760, cap. 1020, cap. 1541, cap. 1800, cap. 1874, cap. 2861, cap. 30360.

IL RESPONSABILE AREA SERVIZI FINANZIARI
Rag. Rossi Fabio



IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
Dot. ssa Roberta Zirelli