



# Comune di Marmirolo

Provincia di Mantova

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MARMIROLO PER L'ANNO 2013

Le parti richiamano la delibera della Giunta Comunale n. 28 del 20/03/2014 con la quale:

- a) si sono quantificate in € 74.129,31= le risorse stabili del fondo da destinare alle politiche di sviluppo per l'anno 2013;
- b) si sono quantificate in € 21.279,33= le risorse variabili del fondo, di cui € 8.033,74= per risorse integrative ai sensi dell'art.15, comma 2. del CCNL 1.4.1999 ed € 5.554,86 per risorse integrative ai sensi dell'art.15, comma 5, del medesimo CCNL 1.4.1999

Quindi le parti, dato atto degli utilizzi delle risorse stabili conseguenti a vincoli derivanti dai precedenti contratti integrativi o dai contratti nazionali

### CONCORDANO

la seguente proposta di ripartizione delle risorse decentrate sul fondo 2013

#### Utilizzo risorse decentrate stabili:

- per progressioni orizzontali	€	46224,51
- per indennità di comparto	€	11927,28
- per indennità particolari posizioni di responsabilità	€	11.000,00
- per indennità di rischio	€	1590,00
- per indennità di reperibilità	€	200,00
- per indennità maneggio valori	€	362,00
- per indennità lavoro disagiato	€	220,00
- per indennità di turno vigilanza (quota parte)	€	2.300,00
- per indennità maggiorazione orario	€	305,52
		-----
per un totale di	€	74.129,31
		=====

#### Utilizzo risorse decentrate variabili:

· per compensi ISTAT	€	867,84
· per compensi art.18 legge 109	€	4.226,04
· per compensi ufficio legale	€	49685
· per compensi incentivanti controlli ICI	€	2.100,00
· per incentivazione processo di razionalizzazione e riorganizzazione uffici comunali	€	5.554,86
· per progetto riordino magazzino comunale	€	2.43374
· per indennità turno vigilanza (quota parte)	€	1.000,00
· per performance individuale	€	4.000,00
	€	-----
per un totale di	€	21.279,33
		=====

Le parti danno infine atto che nella scheda allegata su. A al Contratto Integrativo decentrato -parte normativa- triennio 2013/2015, il livello di responsabilità basso per l'accesso all'indennità di responsabilità deve intendersi soddisfatto "con *almeno 4 (quattro) risposte affermative*", anziché "*fino a 4 risposte affermative*" come erroneamente riportato.

Marmirolo, li 02/04/2014

Per la delegazione trattante dell'ente:

Presidente: Gabriele Avanzini.....

Membro: Roberta Zirelli.....

Membro: Fabio Rossi .....

Per le OO.SS.TT.:

FP-CGIL: Andrea Torelli.....

CISL-FP: Cesira Chittolini.....

UIL-FPL: Paola Biacca.....

Per le R.S.U. dell'Ente:

Iole Gallego.....

Mario Tanadini.....

Silvia Gaioni.....