



## COMUNE DI MARMIROLO

*Provincia di Mantova*

**DETERMINAZIONE N. 758 Reg. Gen. DEL 16/12/2016**

**UFFICIO PROPONENTE: Settore Personale**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE GRADUATORIA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALE DEL PERSONALE ED INQUADRAMENTO NELLE NUOVE CATEGORIE ECONOMICHE CON DECORRENZA 01/01/2017**

---

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;  
Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118  
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;  
Visto il D.Lgs. n. 163/2006; art. 23-ter e art.33 comma 3-bis  
Visto lo Statuto comunale;  
Visto i regolamenti comunali;

Visto il Decreto n. 2580 in data 29/02/2016 con il quale il Sindaco ha provveduto alla nomina dei Responsabili dei Servizi Comunali ;

Visto il decreto di nomina dei Responsabili reggenti area amministrativa, settore affari generali, demografici e statistica prot. 16765 del 15/12/2016;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 12/05/2016 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2016/2018 successivamente variato con:

- deliberazione di Consiglio Comunale nr. 39 del 21/07/2016 di variazione in assestamento generale del bilancio;
- deliberazione di Giunta Comunale nr. 118 del 25/08/2016 di variazione per prelievo dal fondo di riserva;
- deliberazione di Consiglio Comunale nr. 51 del 18/10/2016 di variazione al bilancio 2016/18;
- deliberazione di Consiglio Comunale nr. 69 del 29/11/2016 di variazione al bilancio 2016/18;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 19/05/2016 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016-2018 nonché le successive delibere di variazione n. 110 del 21/07/2016, n. 118 del 25/08/2016, Determinazione nr. 640 del 16/11/2016 e delibera G.C. nr. 181 del 29/11/2016;”

Premesso che in forza della legge di Stabilità per l'anno 2015, legge n.190 del 23/12/2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. n.78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31/12/2014. Tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02/02/2015, il quale nel paragrafo relativo al trattamento

economico del personale, chiarisce quanto segue: “A partire dal 01/01/2015, cessano tra l’altro, fermo restando l’impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal decreto legge n.78/2010”;

Premesso che con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale, trovano tuttora la propria disciplina nell’art. 5 del CCNL del 31/03/1999 e, nel caso di specie, nel contratto decentrato integrativo – parte normativa – per il triennio 2016/2018, sottoscritto in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 114 in data 15/08/2016, nonché nel contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - per l’anno 2016, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 185 in data 06/12/2016, con cui l’organo di governo ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCDI per il personale dipendente;

Visto il parere favorevole reso dal Revisore Unico dei Conti in ordine alla regolarità e sulla compatibilità dei costi della Schema di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il Personale non dirigente anno 2016 di cui alla delibera di Giunta Comunale nr. 185 del 06/12/2016;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 146 in data 29/09/2016 con la quale è stato costituito il fondo decentrato per l’anno 2016 ed è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCDI – parte economica per l’anno 2016;

Vista l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - per l’anno 2016 sottoscritta dalla parti, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 185 in data 06/12/2016 nella quale viene stabilito di effettuare alcune progressioni orizzontali, venuto meno il blocco disposto dall’art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, per assicurare il finanziamento delle stesse esclusivamente con risorse stabili, è fissato in €\_4.000,00 (su base annua) il tetto massimo annuale di risorse destinato a tali progressioni;

Visto il capo III, art. 9 rubricato progressione economica orizzontale del CCDI 2016/2018 – parte normativa - sottoscritto dalle parti in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 15/08/2016 nell’ambito del quale viene stabilito che l’istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l’Ente, nel rispetto di quanto previsto dalle norme dei CCNL vigenti secondo le seguenti prescrizioni:

- REQUISITI RICHIESTI: per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario che il dipendente possieda alla data del primo giorno del mese dell’avvio della procedura selettiva, i seguenti requisiti:

- aver maturato, entro la data precedente la decorrenza del beneficio, una permanenza minima presso l’Ente o comunque nella Pubblica Amministrazione nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, secondo quanto previsto dall’art. 9 del CCNL 11/04/2008.
- aver riportato nella valutazione individuale un punteggio sufficiente sulla scheda di valorizzazione;
- assenza di procedimento disciplinare che ha visto l’irrogazione della sanzione di una multa o sanzione disciplinare superiore.

1. Fermo quanto previsto al comma precedente, il dipendente assunto tramite mobilità può concorrere alla progressione economica orizzontale solo dopo aver maturato 24 mesi di servizio presso l’Ente o comunque nella Pubblica Amministrazione, nonché un punteggio sufficiente della scheda di valutazione individuale e assenza di procedimento disciplinare che ha visto l’irrogazione della sanzione della multa o superiore.

2. Nell’ipotesi in cui vi sia parità di punteggio avrà diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l’Ente, qualora vi sia ancora parità di punteggio il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.

3. Annualmente, in sede di contrattazione decentrata, viene stabilito l’ammontare delle risorse destinate alla progressione orizzontale e la relativa ripartizione tra le categorie.

4. Il valore economico della progressione orizzontale è riconosciuto al dipendente dal 1 giorno del mese successivo a quello del riconoscimento.

Sono quindi esclusi dalla suddetta procedura:

1. I dipendenti posizionati nell'ultima fascia retributiva delle rispettive categorie;
2. I dipendenti non in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi;
3. I dipendenti che siano stati sottoposti, nel biennio di riferimento, all'irrogazione di una multa o sanzione disciplinare superiore;
4. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato;
5. I dipendenti che abbiano riportato una valutazione individuale non positiva;

- **CRITERI STABILITI dall'art. 9 del CCDI 2016/2018** ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, adottati secondo i sotto indicati criteri, anche in conformità a quanto previsto dalle norme vigenti ed in particolare si adottano le seguenti schede, precisando tuttavia che, nonostante la valutazione del personale titolare di posizione organizzativa sia effettuato con diversa scheda, la graduatoria per la progressione orizzontale è unica per la categoria (titolati e non di posizione organizzativa):

<b>SCHEDA RICONOSCIMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CAT. D POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>			
<b>CRITERI</b>	<b>PUNTI max</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>Note eventuali</b>
1) <b>ESPERIENZA PROFESSIONALE: anzianità di servizio nell' Ente</b>	20		
2) <b>VALUTAZIONE</b> ottenuta ai fine della performance (da scheda di valutazione anno precedente)	60		
3) <b>TEMPORALITA':</b> numero di anni dall'ultima progressione usufruita	10		
4) <b>ASSENZA DI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</b> negli ultimi 2 anni (superiore al richiamo verbale)	10		
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>		

**PONDERAZIONE GRADUAZIONE DEI CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTI:**

- **Anzianità di servizio nell'ente:** il punteggio verrà attribuito proporzionalmente sulla base dell'anzianità massima di servizio in riferimento al dipendente con la maggiore anzianità.
- **Valutazione:** il punteggio verrà attribuito proporzionalmente sulla base della valutazione risultante dalla scheda annuale (es: valutazione 100/100 punti 60; valutazione 82/100 punti 49,20).
- **Temporalità:** il punteggio verrà attribuito proporzionalmente sulla base del numero massimo di anni trascorsi dall'ultima progressione per i dipendenti in possesso dei requisiti per concorrere, assegnando il massimo punteggio al dipendente che ha conseguito la progressione in data più remota. Si precisa che, a tal fine, la progressione verticale viene considerata equivalente a quella orizzontale.

Per tutti i criteri si terrà conto di due cifre decimali.

<b>SCHEDA RICONOSCIMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CAT. B-C-D</b>			
<b>CRITERI</b>	<b>PUNTI max</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>Note eventuali</b>
1) <b>ESPERIENZA PROFESSIONALE: Anzianità di servizio nell' Ente</b>	30		
2) <b>VALUTAZIONE</b> ottenuta ai fini della performance (da scheda di valutazione anno precedente)	50		
3) <b>TEMPORALITA':</b> numero di anni dall'ultima progressione usufruita	10		
4) <b>ASSENZA DI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</b> negli ultimi 2 anni (superiore al richiamo verbale)	10		

<b>TOTALE</b>	<b>100</b>		
---------------	------------	--	--

**PONDERAZIONE GRADUAZIONE DEI CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTI:**

- **Anzianità di servizio nell'ente:** il punteggio verrà attribuito proporzionalmente sulla base dell'anzianità massima di servizio in riferimento al dipendente con la maggiore anzianità.
- **Valutazione:** il punteggio verrà attribuito proporzionalmente sulla base della valutazione risultante dalla scheda annuale (es: valutazione 100/100 punti 50; valutazione 82/100 punti 41,00).
- **Temporalità:** il punteggio verrà attribuito proporzionalmente sulla base del numero massimo di anni trascorsi dall'ultima progressione per i dipendenti in possesso dei requisiti per concorrere, assegnando il massimo punteggio al dipendente che ha conseguito la progressione in data più remota. Si precisa che, a tal fine, la progressione verticale viene considerata equivalente a quella orizzontale.
- Per tutti i criteri si terrà conto di due cifre decimali.

*Preso atto che alla luce delle suddette esclusioni previste risultano ammessi a concorrere alla graduatoria nr. 22 dipendenti come da allegato A.*

Vista altresì la procedura di selezione e i criteri per la progressione disposti dall'art. 9 del CCDI 2016/2018 – parte normativa sopra descritti;

Rilevati di dati relativi alla anzianità di servizio dei dipendenti ammessi alla selezione;

Rilevati i dati relativi alla temporalità (data dall'ultima progressione economica) dei dipendenti ammessi alla selezione;

Viste le schede annuali di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti relative all'annualità precedente (agli atti), compilate dal nucleo di valutazione per i titolari di posizione organizzativa, e dai responsabili di settore per i propri collaboratori;

Visto il riepilogo generale dei punteggi attribuiti in base a quanto sopra riportato dal quale risulta il punteggio totale attribuito a ciascun dipendente ammesso alla selezione (all. B);

Preso atto che il capo III, art. 9 del CCDI 2016/2018 – parte normativa - sottoscritto dalle parti in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 15/08/2016 stabilisce inoltre che il calcolo del budget destinato alla progressione economica orizzontale per ogni categoria è stabilito come segue:

- a) importo risorse necessarie per la progressione economica orizzontale degli aventi diritto;
- b) calcolo percentuale in base alle risorse assegnate in sede di contrattazione, rispetto al punto a);
- c) la somma assegnata viene suddivisa per il numero totale degli aventi diritto;
- d) si moltiplica l'importo ottenuto per il numero degli aventi diritto per ogni categoria (B,C,D) in modo da individuare il budget assegnato per ogni categoria;
- e) qualora il budget attribuito ad una categoria non sia sufficiente per assegnare una P.E.O., la somma corrispondente non viene spesa ma tenuta a disposizione sull'anno successivo per la medesima categoria.

Dato atto che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - per l'anno 2016 sottoscritta dalla parti, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 185 in data 06/12/2016 stabilisce per l'anno 2016 l'effettuazione di progressioni orizzontali nel limite fissato di € 4.000,00 (su base annua);

Vista la tabella di determinazione dei valori di budget disponibili per le progressioni orizzontali anno 2016 per ciascuna delle categorie B, C e D (allegato C) e dell'assegnazione delle stesse in ordine alla graduatoria generale (all. B);

Dato atto che le indicazioni operative per le progressioni economiche orizzontali sono state fissate nel rispetto delle pronunce del giudice contabile, Corte dei Conti Lombardia n.69/2011 – Corte dei Conti Basilicata, delibera n.4/2012 – e del parere n.399/5FA dell'ARAN, come dettagliato nell'avviso di selezione in precedenza citato;

Precisato che deve ormai considerarsi generale l'orientamento che porta a definire quale "anno di riferimento" quello in cui si approvano gli atti, con l'impossibilità di retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche (parere ARAN prot. N.6400 del 15/04/2014 – parere Dipartimento della Funzione Pubblica prot. N.7259 del 05/02/2014 e prot. N.63259 del 11/11/2014 – parere Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nota prot. N.17653 del 27/02/2014);

Tutto ciò premesso:

Per le motivazioni espresse in narrativa, e al fine di dare attuazione a quanto stabilito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - per l'anno 2016 sottoscritta dalla parti, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 185 in data 06/12/2016 la quale stabilisce per l'anno 2016 l'effettuazione di progressioni orizzontali, per assicurare il finanziamento delle quali vengono utilizzate esclusivamente risorse stabili, nel limite fissato di € 4.000,00 (su base annua), si è ritenuto opportuno avviare la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica, al fine dell'approvazione della relativa graduatoria nel corrente anno;

Dovendo procedere conseguentemente all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2017;

#### DETERMINA

Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di approvare, a conclusione della selezione espletata, come risulta dalle schede di valutazione agli atti, la graduatoria allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegati B), per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, dando attuazione a quanto stabilito dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - per l'anno 2016 sottoscritta dalla parti ed autorizzata della deliberazione di Giunta comunale n. 185 in data 06/12/2016 con l'applicazione dei criteri previsti dall'art. 9 del contratto decentrato integrativo – parte normativa – per il triennio 2016/2018, sottoscritto in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 114 in data 15/08/2016;

Di riconoscere le progressioni orizzontali nelle nuove categorie economiche ai primi 4 dipendenti della graduatoria (all. B) per un totale costo di € 3.113,49 su base annua (vedi all. C) il quale costo rientra nei limiti dei € 4.000,00 previsti dall'ipotesi di contratto decentrato – parte economica – per l'anno 2016 sottoscritto dalle parti ed autorizzato della deliberazione di Giunta comunale n. 185 in data 06/12/2016;

Di dare atto che i resti delle somme non assegnate alle diverse categorie B, C e D (vedi allegato C) saranno tenute a disposizione sull'anno successivo per le medesime categorie.

Di riconoscere con decorrenza 01/01/2017 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai dipendenti, come da graduatoria agli atti dell'Ente .

Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio triennale di previsione e che è imputata ai seguenti capitoli : 01021.01.0028000 - 01021.01.0028100 - 01021.02.0050100 - 01031.01.0053000 - 01031.01.0053100 - 01031.02.0076100 - 01061.01.0132000 - 01061.01.013210 - 001061.02.0154100

Di inviare copia della presente alle RSU e OO.SS. territoriali competenti.

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale -sezione amministrazione trasparente – e all'albo pretorio dell'Ente;

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
ROSSI FABIO / ArubaPEC S.p.A.**

ALL. A

n.	NR. MATRICOLA DIPENDENTE	CAT. Attuale	progressione	importo mensile	importi per 13 mensilità
1	26	B3	B4	22,22	288,91
2	18	B3	B4	22,22	288,91
3	19	B3	B4	22,22	288,91
4	41	B3	B4	22,22	288,91
5	12	B4	B5	26,02	338,20
6	25	B6	B7	61,24	796,06
7	35	C1	C2	38,64	502,35
8	127	C1 p. time 26/36	C2 p. time 26/36	27,91	362,81
9	130	C1	C2	38,64	502,35
10	126	C1	C2	38,64	502,35
11	34	C3	C4	53,96	701,45
12	4	C3	C4	53,96	701,45
13	20	C3	C4	53,96	701,45
14	22	C4	C5	65,10	846,31
15	32	C4	C5	65,10	846,31
16	9	C4	C5	65,10	846,31
17	10	D1	D2	86,43	1.123,61
18	148	D1	D2	86,43	1.123,61
19	131	D1	D2	86,43	1.123,61
20	8	D3	D4	86,64	1.126,26
21	24	D3	D4	86,64	1.126,26
22	3	D4	D5	94,43	1.227,53
				1.204,15	15.653,92

ALL. B

N.	MATRICOLO DIPENDENTE	CATEGORIA ATTUALE	CATEGORIA DI PROGRESSIONE	punteggio anzianità	punteggio valutazione	punteggio temporalità	punteggio disciplina	totale punteggio scheda	ACCEDE AL LIVELLO SUPERIORE
1	9	C4	C5	30,00	48,20	7,99	10,00	96,19	SI
2	20	C3	C4	25,39	48,00	6,04	10,00	89,43	SI
3	3 *	D4	D5	12,91	57,60	7,99	10,00	88,50	SI
4	12	B4	B5	28,95	41,50	7,99	10,00	88,43	SI
5	4	C3	C4	26,04	45,45	6,04	10,00	87,53	NO
6	8	D3	D4	19,41	48,50	8,56	10,00	86,47	NO
7	10 *	D1	D2	7,49	58,35	10,00	10,00	85,84	NO
8	25	B6	B7	23,21	45,00	6,04	10,00	84,25	NO
9	24 *	D3	D4	5,66	58,35	7,55	10,00	81,56	NO
10	32	C4	C5	18,84	46,65	6,04	10,00	81,53	NO
11	19	B3	B4	15,12	48,00	7,70	10,00	80,82	NO
12	34	C3	C4	15,65	47,40	6,04	10,00	79,09	NO
13	22	C4	C5	15,04	47,45	6,04	10,00	78,53	NO
14	148 *	D1	D2	4,64	55,35	6,19	10,00	76,17	NO
15	35	C1	C2	9,38	46,65	8,35	10,00	74,38	NO
16	26	B3	B4	9,38	46,25	8,35	10,00	73,98	NO
17	18	B3	B4	9,38	45,15	8,35	10,00	72,88	NO
18	126	C	C2	5,86	49,50	5,14	10,00	70,51	NO
19	130	C	C2	5,78	48,15	5,14	10,00	69,08	NO
20	131	D1	D2	5,78	47,25	5,14	10,00	68,18	NO
21	127	C1	C2	5,82	47,15	5,18	10,00	68,15	NO
22	41	B3	B4	3,15	45,45	2,81	10,00	61,41	NO

\* = Posizioni organizzative

ALLEGATO B = GRADUATORIA PER IL PASSAGGIO ALLA CATEGORIA ECONOMIA SUPERIORE (PASSAGGIO ORIZZONTALE)

ALL.C

n.	MATRICOLA DIPENDENTE	CAT. Attuale	progressione	importo mensile	importi per 13 mensilità	pro-quota	costo PEO	RESTO
1	26	B3	B4	22,22	288,91	73,83		
2	18	B3	B4	22,22	288,91	73,83		
3	19	B3	B4	22,22	288,91	73,83		
4	41	B3	B4	22,22	288,91	73,83		
5	12	B4	B5	26,02	338,20	86,42	338,2	
6	25	B6	B7	61,24	796,06	203,41		
				<b>BUDGET CAT. B</b>		<b>585,13</b>	<b>338,20</b>	<b>246,93</b>
7	35	C1	C2	38,64	502,35	128,36		
8	127	C1 p. time 26/36	C2 p. time 26/36	27,91	362,81	92,71		
9	130	C1	C2	38,64	502,35	128,36		
10	126	C1	C2	38,64	502,35	128,36		
11	34	C3	C4	53,96	701,45	179,24		
12	4	C3	C4	53,96	701,45	179,24		
13	20	C3	C4	53,96	701,45	179,24	701,45	
14	22	C4	C5	65,10	846,31	216,26		
15	32	C4	C5	65,10	846,31	216,26		
16	9	C4	C5	65,10	846,31	216,26	846,31	
				<b>BUDGET CAT. C</b>		<b>1.664,28</b>	<b>1.547,76</b>	<b>116,52</b>
17	10	D1	D2	86,43	1.123,61	287,11		
18	148	D1	D2	86,43	1.123,61	287,11		
19	131	D1	D2	86,43	1.123,61	287,11		
20	24	D3	D4	86,64	1.126,26	287,79		
21	8	D3	D4	86,64	1.126,26	287,79		
22	3	D4	D5	94,43	1.227,53	313,67	1.227,53	
				<b>BUDGET CAT. D</b>		<b>1.750,58</b>	<b>1.227,53</b>	<b>523,05</b>
					15.653,92	4.000,00	3.113,49	886,51

**RISORSE ASSEGNATE 4.000,00**

25,55%